



SEKOLAH TINGGI TEOLOGI AMANAT AGUNG

STRATEGI MENTORING TERHADAP CALON PEMIMPIN BARU
KELOMPOK KECIL DI GKI STADION SEMARANG

PROYEK AKHIR

Diajukan Kepada
Sekolah Tinggi Teologi Amanat Agung
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Magister Ministri

Oleh
Ponco Trihandoko
NIM: 2121921044

Jakarta
2022

LEMBAR PENGESAHAN

SEKOLAH TINGGI TEOLOGI AMANAT AGUNG

JAKARTA

Ketua Sekolah Tinggi Teologi Amanat Agung mengesahkan proyek akhir berjudul STRATEGI MENTORING TERHADAP CALON PEMIMPIN BARU KELOMPOK KECIL DI GKI STADION SEMARANG, yang telah dinyatakan lulus oleh Dosen Pengampu pada tanggal 23 Agustus 2022.

Dosen Pengampu

Tanda Tangan

1. Pdt. Lie Han Ing, M.Min., M.Th.
NIDN: 2324026201

2. Surif, S.T., D.Th.
NIDN: 2309067101

Jakarta, 30 Agustus 2022
Ketua

Pdt. Casthelia Kartika, D.Th.
NIDN: 2323057301

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa proyek akhir yang berjudul STRATEGI MENTORING TERHADAP CALON PEMIMPIN BARU KELOMPOK KECIL DI GKI STADION SEMARANG, sepenuhnya adalah hasil karya tulis saya sendiri dan bebas dari plagiarisme.

Jika di kemudian hari terbukti bahwa saya telah melakukan tindakan plagiarisme dalam penulisan proyek akhir ini, saya akan bertanggung jawab dan siap menerima sanksi apapun yang dijatuhkan oleh Sekolah Tinggi Teologi Amanat Agung Jakarta.

Semarang, 23 Agustus 2022



Ponco Trihandoko
NIM: 2121921044

ABSTRAK

SEKOLAH TINGGI TEOLOGI AMANAT AGUNG

JAKARTA

(A) Ponco Trihandoko (2121921044)

(B) STRATEGI MENTORING TERHADAP CALON PEMIMPIN BARU KELOMPOK KECIL
DI GKI STADION SEMARANG

(C) v+ 96 hlm; 2022

(D) Program Magister Ministri

(E) Salah satu manfaat utama mentoring adalah memperkuat basis pelayanan dan melahirkan lebih banyak pemimpin. GKI Stadion sedang bergerak dalam pemuridan melalui kelompok-kelompok kecil untuk memuridkan mereka dan mempersiapkan mereka menjadi calon-calon pemimpin kelompok kecil, yang nantinya diharapkan juga menjadi pemimpin-pemimpin Kristen yang mentranformasi kehidupan banyak orang di lingkungan hidup mereka. Penelitian ini dimaksudkan untuk memperoleh data sejauh mana mereka, khususnya para pemimpin kelompok yang disebut *Cross Leader* menjalankan perannya sebagai pemimpin kelompok dan sebagai mentor. Dari data itu dibuatlah usulan program baru atau strategi untuk memaksimalkan peran mereka sehingga pemuridan di dalam gereja bisa berjalan dengan baik. Usulan program: 1. *Breaktrough Camp*; 2. Pembinaan Teknik Mentoring; 3. *CL Enrichment*.

(F) BIBLIOGRAFI 5 (2010-2021)

(G) Surif, S.T., D.Th.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR LAMPIRAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
BAB I PENDAHULUAN	1
Latar Belakang.....	1
Rumusan Masalah.....	3
Tujuan Proyek Akhir	3
Signifikansi Penelitian	3
Batasan Penelitian.....	4
Metode Penelitian.....	4
Langkah-langkah Penelitian	5
Bab II KAJIAN PUSTAKA TENTANG MENTORING	8
Beda Mentoring dan <i>Couching</i>	9
Beda Mentoring dan Pemuridan.....	10
Definisi Mentoring.....	12
Mengapa Mentoring Penting	13
Dasar Alkitab tentang Mentoring	14
Manfaat Mentoring.....	16
Bagaimana Mementoring.....	17
Beberapa Model Mentoring	20
Bagaimana memulainya?	20
Kendala Mentoring.....	23

BAB III EVALUASI DAN ANALISIS	24
Gerakan Pemuridan dan Keterlibatan Orang Baru	24
Relasi dan Keterbukaan Merupakan Hal Mendasar dalam Mentoring	25
Pemahaman tentang Peranan Cross Leader dan Mentoring	27
Keterpanggilan dan Passion	30
Kendala waktu atau masalah prioritas?	31
BAB IV USULAN PROGRAM PENGEMBANGAN	33
<i>Breakthrough Camp</i>	36
Pembinaan Teknik Mentoring	37
<i>CL Enrichment</i>	38
BAB V PENUTUP	43
Kesimpulan.....	43
Harapan	43
BIBLIOGRAFI	44
LAMPIRAN.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Hasil Penelitian Tahap Pertama Melalui *Goegle Form*

Lampiran 2 : Hasil Penelitian Tahap Kedua Melalui Zoom