

BAB LIMA

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab lima ini akan diberikan kesimpulan dan saran mengenai permasalahan yang dibahas pada proyek akhir ini. Kesimpulan diperoleh dari hasil oleh data dari hasil analisis wawancara dari pemberi dan penerima delegasi dibandingkan dengan kajian literatur pada bab dua. Sedangkan saran-saran yang diberikan adalah untuk implementasi pendekatan yang diusulkan dan juga pengembangan lebih kepada perincian yang lebih nyata supaya proses regenerasi dari sebuah gereja dalam terlaksana dengan baik.

Kesimpulan

Generasi muda memiliki peran penting karena mereka yang akan melanjutkan dalam setiap lini kehidupan dan salah satunya adalah gereja. Generasi muda inilah yang akan menggantikan serta melanjutkan pelayanan dari setiap pemimpin gereja – gembala sidang, hamba Tuhan, majelis penatua, dan para pelayan – yang ada sekarang. Sayangnya tidak banyak yang memperhatikan hal tersebut. Oleh sebab itu, mengembangkan kepemimpinan generasi muda menjadi sangat penting dan tanggung jawab para pemimpin gereja saat ini.

Kepemimpinan adalah tentang memberikan arah yang jelas dan tujuan yang tepat melalui pengaruh yang baik serta cara yang benar. Mengembangkan kepemimpinan seseorang merupakan panggilan dan prioritas utama seorang

pemimpin sebab tidak selamanya ia akan berada dalam posisinya saat ini. Proses mengembangkan kepemimpinan seseorang membutuhkan banyak waktu, perhatian, dan komitmen dari seorang pemimpin dan seorang calon pemimpin. Fokus utama pengembangan kepemimpinan seseorang adalah menyadarkan dan mengembangkan potensi dan kemampuan yang dimiliki. Bukan hanya potensi dan kemampuan yang dikembangkan namun pembentukan karakter juga punya bagian yang penting dalam mengembangkan kepemimpinan. Karakter memiliki peran penting demi kepemimpinan di masa depan. Oleh sebab itu, strategi yang tepat sangat berpengaruh di dalam mengembangkan kepemimpinan seseorang.

Salah satu strategi yang dipilih oleh GKT *New Life Community Church* Semarang dalam mengembangkan kepemimpinan generasi muda adalah pendelegasian tugas. Pendelegasian adalah mempercayakan sebagian atau seluruh tanggung jawab dengan cara melibatkan seseorang atau sekelompok orang. Persiapan yang perlu dilakukan sebelum pendelegasian tugas supaya lebih efektif adalah menentukan tugas yang akan didelegasikan dengan detail dan mendampingi dalam proses pendelegasian tugas.

Ada dua jenis delegasi yaitu delegasi *gofar* atau pemula berfokus pada metode atau cara pelaksanaan dengan memberikan perintah dalam melakukan tugas dan delegasi penatalayanan berfokus pada hasil dengan memberikan kesempatan serta pilihan dalam melakukan tugas. Kedua delegasi ini saling menyepurnakan dan berkesinambungan.

Hasil wawancara dengan tiga orang pemimpin GKT *New Life Community Church* Semarang, mereka sadar sangatlah penting untuk menumbuhkan pemimpin

baru. Cara yang mereka pilih dalam mengembangkan kepemimpinan adalah melibatkan calon pemimpin sehingga mereka melihat, merasakan, dan melakukan. Dari tiga orang generasi muda di GKT *New Life Community Church* Semarang, ada tiga hasil yang dirasakan oleh masing-masing yakni pengenalan yang dalam mengenai diri sendiri khususnya kemampuan bekerjasama dan berkomunikasi dengan orang lain, pembelajaran tentang komitmen, tanggung jawab atas diri sendiri, serta keinginan untuk bertemu dan berelasi dengan banyak orang.

Namun rasa takut, ragu, dan bingung yang dialami oleh ketiga generasi muda di GKT *New Life Community Church* Semarang ini menjelaskan bahwa perlu adanya upaya untuk meningkatkan efektivitas pendelegasian tugas dalam mengembangkan kepemimpinan generasi muda ini. Caranya adalah dengan menyusun sistem panduan regenerasi kepemimpinan disengaja dan terstruktur melalui dua pendekatan yakni delegasi delegasi *gofer* atau pemula dan delegasi penatalayanan. Pemberi delegasi memainkan peran penting di setiap pendekatan pendelegasian tugas ini. Peran mereka adalah mengarahkan dalam melakukan dan menyelesaikan tugas yang didelegasikan serta memberikan penghargaan atau apresiasi dan kritikan kepada penerima delegasi.

Delegasi pemula dimulai dari lingkungan yang terkecil di dalam komisi. Pengajaran mengenai firman Tuhan, pengenalan akan diri sendiri dengan benar sesuai firman Tuhan, dan pertumbuhan dalam iman serta karakter dalam Kristus menjadi fokus utama kepada penerima delegasi. Selain itu, penerima delegasi mengetahui dan mengenali kemampuan atau potensi diri. Selanjutnya, penerima delegasi terlibat di dalam pelayanan yang ada di dalam komisi untuk mengasah

kemampuan dan potensi yang dimiliki. Kemudian berlanjut menjadi pengurus dan panitia acara di komisi yang akan membangkitkan pengalaman dalam berorganisasi.

Delegasi pemula lanjutan dilakukan dengan menjadi panitia acara di gereja sebagai pendukung atau anggota. Delegasi pemula lanjutan ini sebaiknya dilakukan beberapa kali untuk memberikan banyak pengalaman. Pengalaman ini sangat penting dalam membentuk dan mempengaruhi cara berpikir dan berkomunikasi.

Pendekatan selanjutnya adalah delegasi penatalayanan dasar penerima delegasi panitia acara di gereja sebagai koordinator. Inilah saatnya mempraktikkan semua pengalaman dalam menyelesaikan tugas yang didelegasikan. Akhirnya, penerima delegasi tersebut menjadi pemberi delegasi. Mereka melakukan pendelegasian tugas dan pendampingan pada generasi berikutnya di dalam delegasi penatalayanan lanjutan. Juga, mereka siap menerima kepemimpinan selanjutnya yang ada di gereja. Inilah siklus pendelegasian tugas dalam mengembangkan kepemimpinan generasi muda di GKT *New Life Community Church* Semarang.

Saran

Adapun yang menjadi saran dari Penulis guna pengembangan dari hasil proyek akhir ini adalah:

1. Apakah pendekatan yang disarankan mengenai delegasi *gofers* atau pemula dan delegasi penatalayanan dapat dimasukkan dalam program atau sistem pengembangan kepemimpinan di sebuah gereja?
2. Sebagai bahan studi lanjutan mengenai tahapan-tahapan dalam proses regenerasi seseorang di dalam gereja dimulai jemaat yang belum terlibat

dalam pelayanan sehingga timbul keinginan menjadi kepengurusan gereja atau anggota majelis penatua sebuah gereja.